

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор технікуму

_____ Є.О. Васільєв

"20" травня 2020 р.

План заходів

Полтавського будівельного технікуму транспортного будівництва,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькування)

№ з/п	ЗАХОДИ	Дата виконання	Відповідальні
1.	Проводити інформаційно-просвітницьку діяльність серед учасників освітнього процесу щодо булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.	Постійно	Заступники директора
2.	Проводити профілактичну діяльність, спрямовану на запобігання вчиненню дитиною та стосовно дитини булінгу (цькування)	Постійно	Заступники директора
3.	Вжиття заходів для надання соціальних та психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або потерпіли від булінгу (згідно з рішеннями комісії з розгляду випадків булінгу (цькування))	Постійно	Заступник директора з виховної роботи
4.	Проводити моніторинг ефективності виконання плану заходів, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, виявлення проблем у сфері запобігання та протидії булінгу, вжиття заходів для їх вирішення	За потреби, але не рідше одного разу на півріччя	Заступник директора з виховної роботи
5.	Включення до щорічного плану підвищення кваліфікації педагогічних працівників (з відривом чи без відриву від освітнього процесу) підготовки з питань формування соціальних компетентностей та навичок запобігання та протидії булінгу.	Постійно	Методист
6.	Оновити на початок 2020-2021 н.р. узагальнений банк даних студентів, що потребують особливої педагогічної уваги	Вересень	Заступник директора з виховної роботи Керівники груп Психолог
7.	Включити в план виховної роботи бесіди зі студентами про булінг (цькування) та нетерпиме ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках.	До 01.09.20	Керівники груп
8.	Спланувати індивідуальну роботу з дітьми девіантної поведінки.	До 10.09.20	Керівники груп Психолог
9.	Організувати зустрічі з працівниками правоохоронних органів, спеціалістами ССД та ін. громадських організацій..	Протягом року	Викладач правознавства, психолог

10.	На батьківських зборах проводити інформаційно-просвітницьку діяльність щодо булінгу (цькування) та нетерпимого ставлення до насильницької моделі поведінки у міжособистісних стосунках	Постійно	Керівники груп Психолог
11.	Продовжувати роботу консультпункту для батьків.	Постійно	Адміністрація технікуму
12.	Розробити анкети, провести соціологічні опитування студентів щодо ставлення їх до проблеми булінгу серед молоді.	Жовтень -- листопад	Психолог
13.	Проводити тренінги із формування соціальних навичок у студентів	Постійно	Психолог
14.	Здійснювати перевірку приміщень, території технікуму, гуртожитків з метою виявлення місць, які можуть бути сприятливі для вчинення булінгу, організацію належних заходів безпеки (пост охорони, контрольно-пропускний режим, спостереження за місцями загального користування (буфет, коридори, подвір'я тощо) і технічними приміщеннями).	Постійно	Заступник директора з господарчої роботи Голови студентських рад технікуму та гуртожитків
15.	Проводити тематичні зустрічі та заняття, круглі столи, бесіди, консультації, спільні перегляди та обговорення тематичних відеосюжетів усіма учасниками освітнього процесу щодо насильницьких методів поведінки та виховання, вирішення конфліктів, управління власними емоціями та подолання стресу тощо.	Протягом навчального року	Куратори груп Вихователі гуртожитків Психолог
16.	Розглядати та неупереджено з'ясовувати обставини випадків булінгу (цькування) в технікумі відповідно до заяв, що надійшли.	У разі звернення	Директор технікуму
17.	Забезпечити надання працівником психологічної служби закладу психолого-педагогічних послуг здобувачам освіти, які вчинили булінг, стали його свідками або постраждали від булінгу.	Постійно	Практичний психолог
18.	Залучати до просвітницької роботи громадські, батьківські, молодіжні організації, представників служб у справах дітей та Національної поліції України в Полтавській області.	Постійно	Заступник директора з виховної роботи
19.	Забезпечити наявність у бібліотеці технікуму постійно діючих виставок літератури, спрямованих на запобігання та протидію булінгу, виявлення проблем у сфері запобігання та протидії булінгу, вжиття заходів для їх вирішення на допомогу керівникам груп, батькам.	Постійно	Завідувачка бібліотекою

Заступник директора
з виховної роботи

Лариса ДУГНІСТ