

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА ПОЛТАВСЬКОГО БУДІВЕЛЬНОГО ТЕХНІКУМУ ТРАНСПОРТНОГО БУДІВНИЦТВА ПОГОРІЛОГО ІГОРА ВАСИЛЬОВИЧА



Народився 18 вересня 1967 року в с. Терешки, Полтавського району, Полтавської області, де і мешкаю із сім'єю за адресою: вул. Остапа Вишні, буд. №32. Маю сина Євгена 1989 року народження, невістку Вікторію та онуку Кіру, з якими разом проживаю.

На території України проживаю з дня народження.

У 1982 році, після закінчення школи, вступив до Полтавського будівельного технікуму транспортного будівництва, який закінчив у 1986 році за спеціальністю "Експлуатація та ремонт підйомно-транспортних, будівельних та дорожніх машин і обладнання", отримав кваліфікацію техника-механіка.

У 1989 році вступив до Полтавського державного технічного університету за фахом "Підйомно-транспортні, будівельні, дорожні та меліоративні машини і обладнання", який закінчив у 1995 році та отримав кваліфікацію інженера-механіка.

У 2017 році закінчив навчання в Українській інженерно-педагогічній академії та здобув професійну кваліфікацію - керівник підприємства, установи та організації (у сфері освіти та виробничого навчання).

У 2018 році вступив до аспірантури Харківського національного автомобільно-дорожнього університету за спеціальністю «Галузеве машинобудування».

Трудову діяльність розпочав у 1988 році на посаді інженера з експлуатації технологічного обладнання в Полтавському будівельному технікумі транспортного будівництва, де працюю по теперішній час. За час трудової кар'єри в ПБТБ обіймав посади майстра виробничого навчання, викладача спеціальних дисциплін, завідувача механічним відділенням.

З 2004 року по теперішній час працюю на посаді заступника директора з навчальної роботи. Маю педагогічне звання «викладач-методист», нагороджений Почесними грамотами Міністерства освіти і науки України, Полтавської обласної ради, Полтавської міської ради, Міського голови, Подільської районної в м.Полтаві ради. Неодноразово залучався до роботи в якості експерта Акредитаційної комісії та Інспекції навчальних закладів Міністерства освіти України.

В травні 2018 року обраний депутатом Терешківської об'єднаної територіальної громади.

Аналізуючи останні тенденції розвитку фахової освіти в Україні, перед нами стоять серйозні виклики: не лише зробити правильний вибір у сучасних складних умовах реорганізації системи фахової освіти, а й впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи кращі традиції, сформовані за весь час існування технікуму.

Програма, яка пропонується, розкриває моє бачення подальшого розвитку Полтавського будівельного технікуму транспортного будівництва. Її реалізація неможлива без участі всіх педагогічних працівників, співробітників та студентів.

ОСНОВНІ СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ ТЕХНІКУМУ

1. Поглиблення та закріплення позитивних результатів діяльності технікуму, як сучасного відкритого для громадськості, конкурентноспроможного на ринку праці освітнього закладу, функціонування технікуму як окремої юридичної особи.

2. Організація освітнього процесу відповідно до вимог діючого законодавства у сфері освіти. Методичне, інформаційне та кадрове забезпечення освітньої діяльності.

3. Удосконалення якості підготовки студентів, забезпечення їх особистісного та професійного зростання, формування компетентностей, що визначають конкурентноспроможність випускників на ринку праці.
 4. Постійне корегування та розширення напрямків освітньої діяльності технікуму з метою мобільного реагування на потреби ринку праці, ліцензування нових спеціальностей..
 5. Подальше формування авторитету навчального закладу на ринку праці та серед громади міста й області, підвищення престижності технікуму.
 6. Підвищення ролі в освітньому процесі педагогічних працівників, які володіють інноваційним мисленням.
- Створення реальних сприятливих умов для творчого росту й професійного становлення викладача, всебічний розвиток креативності педагогічних працівників.
7. Впровадження сучасних технологій, орієнтація діяльності педагогічного колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді. Створення в колективі сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу.
 8. Розвиток студентського самоврядування як рівноправного партнера в управлінні закладом.
 9. Забезпечення умов всебічного розвитку розумових і фізичних здібностей студентів, необхідних для здобуття освіти, формування в них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості, культурного розвитку.
 10. Підтримка та розвиток навчально-матеріальної бази закладу, розвиток його інформаційної інфраструктури.
 11. Вдосконалення створеної системи управління, спрямованої на забезпечення ефективності діяльності закладу.
 12. Надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб підприємств регіону, виконання державного замовлення на підготовку спеціалістів. Залучення роботодавців до співпраці в організації проходження практики студентами та працевлаштування.
 13. Формування фінансових ресурсів, що сприятимуть розвитку і зміцненню навчально-методичної, матеріально-технічної бази технікуму і забезпечуватимуть комфортні умови роботи викладацькому складу, співробітникам і студентам.
 14. Досягнення економічно-фінансової стабільності технікуму через розширення переліку платних послуг, економію енергоресурсів, фінансових надходжень з різних джерел.
 - 15 Постійний розвиток партнерських відносин із провідними навчальними закладами України.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Освітня діяльність технікуму спрямована на підвищення якості підготовки спеціалістів, забезпечення конкурентноспроможності випускників нашого навчального закладу на ринку праці.

Основні напрямки досягнення цілей:

- відкриття в технікумі нових перспективних спеціальностей з урахуванням потреб ринку праці регіону;
- організація ефективного освітнього процесу, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи розвитку регіону;
- розроблення нормативного та методичного забезпечення навчального процесу для ліцензування підготовки фахівців рівня «молодший бакалавр» у системі фахової передвищої освіти;
- відповідність рівня організації освітнього процесу в технікумі державним стандартам якості освітньої діяльності;
- узгодження освітніх програм з підприємствами регіону, впровадження нових методик навчання й практичної підготовки студентів на основі постійного поглиблення зв'язку передових методів навчання та потреб виробничих процесів на підприємствах, моніторинг якості освіти з залученням роботодавців, розширення переліку базових підприємств для проведення практичної підготовки студентів;
- зосередження особливої уваги на позааудиторних формах навчання: курсове проектування, виробничі практики, уроки на виробництві, екскурсії тощо;
- удосконалення системи діагностики, контролю та оцінювання знань і навичок студентів на основі прозорих критеріїв, запровадження автоматизованого обліку успішності із застосуванням комп'ютерних програм і технологій;

- подальший розвиток інформатизації навчального процесу, впровадження в навчальний процес сучасних інформаційних технологій, інтерактивних засобів проведення занять, удосконалення комп'ютерних мереж технікуму, забезпечення вільного доступу до мережі Інтернет;
- удосконалення розвитку електронної бібліотеки в технікумі, забезпечення електронними підручниками та навчальними посібниками;
- створення сприятливих умов для вивчення студентами іноземних мов;
- сприяння кожному студенту реалізувати себе, свої здібності через гурткову роботу, обдарованим студентам реалізувати себе через участь у міських, районних, обласних, всеукраїнських конкурсах, олімпіадах, спортивних змаганнях;
- відкриття і розвиток творчих здібностей студента до навчання, художньої, мистецької, технічної творчості;
- забезпечення правового виховання студентської молоді, прищеплення поваги до законів і свідомого їх виконання шляхом запровадження різних форм та методів правового виховання і залученням більшості студентів до організації та проведення різноманітних заходів.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Основними завданнями кадрової політики є подальше підвищення якісного складу педагогічних працівників, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опанування інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до галузевих стандартів вищої освіти, забезпечення всебічної підтримки співробітників, які активно, творчо працюють на результат.

Для вирішення цих завдань необхідно:

- формування сучасної кадрової політики на основі відкритого та колегіального оцінювання педагогічної діяльності викладача на принципах повноти, об'єктивності та системності з позиції доброзичливого ставлення до результатів його роботи;
- сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу;
- створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу;
- організація участі викладачів технікуму в професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок і праць. Залучення викладачів до участі в творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт, написання статей у наукових журналах з метою обміну досвідом та підвищення професійного рівня;
- запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях;
- збереження та удосконалення системи матеріального стимулювання якісної професійної діяльності шляхом преміювання працівників у залежності від їх особистого внеску в процес підготовки фахівців;
- надання матеріальної підтримки технічним працівникам закладу шляхом впровадження сумісництва, розширення меж обслуговування, суміщення професій тощо;
- запровадження «Дня технікуму», під час проведення якого постійно організовувати зустрічі різних поколінь випускників та викладачів з метою збереження єдності поколінь, популяризації нашого закладу;
- організація соціального захисту працівників шляхом підвищення уваги на проблеми, що стосуються створення комфортних умов праці, питань охорони праці, пожежної безпеки, БЖД та ін.

ВИХОВНА ТА СПОРТИВНО - МАСОВА РОБОТА

Виховна робота в закладі повинна здійснюватись на засадах демократизму, спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості.

Програма передбачає:

- створення умов для розвитку особистості студента в навчальний і позааудиторний час через покращення якості навчального процесу, виховної роботи класних керівників;
- організацію виховних заходів національно-патріотичного, морально-етичного, правового, трудового, екологічного, естетичного спрямування, урізноманітнення гуртків технічної творчості, гуртків художньої самодіяльності, спортивних секцій, активізацію діяльності органів студентського самоврядування тощо;

- забезпечення формування особистості студента шляхом патріотичного, правового, екологічного виховання, утвердження в молоді стійких моральних цінностей, соціальної активності, громадянської позиції та відповідальності, здорового способу життя, вміння вільно мислити та самоорганізовуватися в сучасних умовах;

- сприяння розвитку партнерського співробітництва між викладачами та студентами;
- здійснення професійного та трудового виховання з формуванням у студентів свідомого ставлення до навчання як основної форми трудової діяльності, бережливого ставлення до майна, дотримання норм і правил проживання в гуртожитках технікуму;
- підтримку проявів турботи про хворих дітей, участі студентів в акціях милосердя, сприяння розвитку волонтерської діяльності;
- сприяння подальшому розвитку художньо-естетичного виховання студентів на основі їх залучення до гуртків художньої самодіяльності, проведення тематичних вечорів, творчих та інтелектуальних конкурсів, ігор, диспутів, зустрічей, відвідування музеїв, театрів, виставок тощо;
- поширення мережі та сприяння роботі спортивних гуртків та секцій, проведення спортивних змагань, забезпечення участі студентів у тренуваннях та змаганнях різних рівнів;
- реалізацію програми здорового способу життя серед студентів та працівників технікуму.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні технікумом та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

Для реалізації цього права потрібно:

- сприяти розвитку студентського самоврядування на рівні технікуму, відділень, груп, в гуртожитках, залучати керівників студентських представницьких органів до складу педагогічної ради та комісій навчального закладу;
- забезпечити участь студентів технікуму в роботі адміністрації через студентське самоврядування на засадах добровільності, колегіальності, відкритості, виборності і звітності, рівності прав студентів;
- створювати умови для формування, розвитку та вільного висловлення студентами власної думки;
- проводити анкетування та соціологічні опитування студентів для аналізу їх потреб та побажань, проводити регулярні зустрічі адміністрації з студентською молоддю, в ході яких постійно інформувати про вирішення їхніх проблем;
- виховувати в студентів почуття відповідальності за доручену справу через представництво студентських лідерів в адміністративній, педагогічній радах, у профспілковому комітеті;
- посилити співробітництво зі студентським колективом для активної його участі в організації навчального процесу;
- удосконалити систему морального і матеріального стимулювання студентів за навчальні, спортивні досягнення та творчі здобутки;
- сприяти виявленню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучати їх до роботи в органах студентського самоврядування;
- сприяти створенню студентських клубів за інтересами;
- залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів технікуму, а також мешканців гуртожитків.

ПРОФОРІЄНТАЦІЙНА РОБОТА

1. Послідовно здійснювати системну агітаційну роботу із засобами масової інформації, навчальними закладами, підприємствами й установами області, розширювати рекламну діяльність у соціальних мережах.
2. Створити електронний банк даних випускників для ефективної взаємодії та співпраці з ними.
3. Активізувати діяльність студентського штабу з профорієнтаційної роботи.
4. Постійно оновлювати та наповнювати сайт технікуму цікавою змістовною інформацією.

ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Проводити зміцнення економічної ефективності закладу за рахунок:

- прозорого і раціонального використання всіх ресурсів та надходжень, їх концентрації на напрямках, які сприяють досягненню головної мети розвитку технікуму;
- розвиток економічної та фінансової діяльності, націленої на зміцнення фінансової стійкості, розвиток системи фінансування, збільшення надходжень з державного бюджету та позабюджетних джерел;
- спрямування фінансових ресурсів на зміцнення матеріально - технічної бази закладу, на потреби викладачів, співробітників, студентів для покращення умов праці, якості навчання та їх соціального захисту;
- розробок та застосування заходів морального і матеріального стимулювання кожного працівника за успішну роботу;
- застосування прозорої та зрозумілої процедури розподілу педагогічного навантаження, нарахування заробітної плати, надбавок та доплат із загального та спеціального фондів;
- проведення відкритого обговорення доходів і видатків у процесі формування та реалізації річного бюджету;
- забезпечення прозорості фінансово-економічної діяльності закладу, надання доступу до офіційної інформації членам колективу, громадськості через офіційний сайт технікуму.

МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНА БАЗА

Подальше удосконалення матеріально-технічної бази технікуму забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці студентів, викладачів і співробітників.

Для розвитку матеріально-технічної бази і безперебійного функціонування закладу необхідно:

- продовжити придбання мультимедійних засобів навчання, комп'ютерних програм;
- продовжити оновлення машинного парку, спеціального обладнання, устаткування, пристроїв у майстернях та на полігоні;
- забезпечити ефективне використання матеріалів, енергоресурсів, безпечну та надійну експлуатацію будівель, споруд та інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів;
- організувати проведення ремонтних та опоряджувальних робіт фасаду навчального корпусу технікуму та в його приміщеннях, у будівлях майстерень і гуртожитків;
- забезпечити проведення ремонту, технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт, укомплектування аудиторій наочними приладами та меблями;
- організувати проведення робіт по благоустрою та облаштуванню території технікуму.

Представлена програма тільки окреслює шляхи збереження, існування та подальшого функціонування технікуму. Втілення її в життя залежить від усіх нас. Щиро вірю, що відношення кожного до своєї роботи, справедливість, чесність, шанобливе ставлення – це ті принципи, завдяки яким колектив однодумців може подолати всі труднощі та перешкоди. Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, співпраці ми збережемо наш заклад, а також зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.